

ALLOCUTION D'OUVERTURE RAPPORT MORAL

Messieurs les Présidents d'honneur

Madame et Messieurs les membres du Bureau et du Conseil d'Administration

Messieurs les Présidents des Groupements

Mesdames, mes chers camarades

Nous voici réunis comme chaque année pour des moments de partage, d'information, d'étude, de propositions et de décisions. Il y a là, comme vous le voyez, du pain sur la planche.

Vous allez voter ce matin afin de renouveler le Conseil d'administration et nous allons travailler ensemble afin de décider les voies et les moyens de faire avancer nos idées et d'améliorer le fonctionnement de notre association.

Le quorum étant atteint, je déclare ouverte l'Assemblée Générale 2015.

Nous avons tout d'abord une pensée pour ceux qui nous ont quittés et qui nous sont chers.

Souvenons-nous du Général VAILLANT qui fut un très remarquable président de l'ANOCR, il aurait eu 100 ans cette année.

Souvenons-nous aussi du Général BAUDONNET qui fut pendant de très nombreuses années un administrateur fidèle, extraordinairement attaché à la défense de la mémoire de ses camarades et de leurs hauts faits et un trésorier dévoué. Il nous a quittés il y a un an déjà. Je me souviendrai de sa droiture et de son constant sens du devoir.

Nous n'oublions pas non plus nos donateurs généreux : madame MALVY, madame ANDRIVET, madame BRECHET, le lieutenant féminin MONCHÂTRE, mademoiselle SALE, madame PERRET, madame CANTILLON de TRAMONT et le général BIRE au nom de son frère Jacques tué en Indochine.

Nous associons bien entendu dans nos pensées le souvenir de ceux qui sont tombés ou ont été atteints dans leur chair au cours d'opérations menées au service de la France sur les théâtres d'opérations. Et nous aurons une particulière pensée pour nos camarades de l'Armée de l'air victimes du tragique accident d'ALBACETE.

Que leur mémoire soit respectée et honorée, nous nous inclinons devant la douleur de leurs familles.

Nous allons respecter ensemble un instant de recueillement à leur intention.

Dans le domaine de nos engagements extérieurs, l'année 2014 a été marquée par la consolidation d'un régime démocratique au Mali avec une bien légère aide de pays européens et la stabilisation, avec l'aide de l'ONU, de la République Centrafricaine toujours en proie à des massacres ethniques et religieux. Elle a vu aussi s'installer l'opération Barkhane qui, complémentaire de notre implication au Mali, a pour but de contenir les débordements extrêmement dangereux des désordres Libyens. Dans la même région, nos forces apportent un soutien logistique et de conseil à nos alliés africains qui se sont ligués pour lutter contre la secte Boko-Haram qui sème la mort au Nigéria assez impuissant. Cette menace tend à déborder vers le Cameroun, le Tchad et le Niger voisins.

Ce sont à nouveau des milliers de militaires français qui sont engagés dans une lutte extrêmement difficile et longue.

Voilà donc, comme l'an dernier, beaucoup d'événements qui ont impliqué les armées à l'étranger en un laps de temps très court.

Sur le territoire national, les évènements de Janvier 2015, faisant suite à des attaques de groupes islamistes et à des tensions nombreuses de type radical confessionnel, ont conduit au déploiement très rapide de la composante militaire du plan Vigipirate renforcé, suivi par sa mutation en opération Sentinelle.

Là encore, la réponse de nos armées a été immédiate et efficace.

Au-delà de tous les satisfécits officiels dont elles ont été l'objet, nos forces armées ont reçu de la population française des marques de reconnaissance et d'affection auxquelles elles n'étaient plus habituées depuis la suspension du Service national.

Toujours solidaires de nos armées, nous leur avons manifesté notre soutien à chaque occasion. Et nous soulignons avec force combien leur action est essentielle pour assurer la sécurité de notre pays, tenir notre rang et œuvrer à l'établissement de la paix dans le monde et nous affirmer comme un pilier essentiel de notre société.

Quant à notre association, elle accompagne la vie de nos armées et de notre Défense en apportant ses avis, son expérience et sa volonté de participer toujours mieux à leur évolution ainsi qu'à une défense toujours plus active des retraités.

Confrontée à la baisse régulière de ses effectifs, son principal souci, elle se bat et met en œuvre sa politique d'amélioration de son attractivité par la fourniture de listes, de documentation et son implication dans la reconversion.

I - POLITIQUE GENERALE

A – Gouvernance des retraités militaires

Notre action est guidée depuis quelques années par la volonté de faire évoluer la gouvernance des retraités militaires dans le sens d'une plus grande modernité du dialogue social.

Deux arrêts de la CEDH sont venus bouleverser les certitudes et ont poussé à intégrer dans l'architecture du dialogue social du ministère de la Défense les Associations Professionnelles Nationales Militaires. Le rapport de Mr Pêcheur commandé par le Président de la République en a tracé les grandes lignes tout en proposant d'évincer du CSFM les représentants des retraités.

Nous nous sommes élevés avec vigueur et par tous nos moyens contre cette mesure absurde qui séparait les militaires en activité et leurs anciens expérimentés et sages. Il semble bien que nous ayons été entendus.

Le projet de loi portant création des APNM n'envisage plus désormais l'éviction des représentants des retraités, de leur position au sein du CSFM.

Nous avons lutté avec détermination et le front des associations de retraités est resté uni ayant même renforcé ses capacités d'action grâce à une coopération de plus en plus étroite et organisée, comme je vous l'ai promis.

C'est là une première victoire commune car la proposition de loi ne comprend plus l'éviction, proposée par Mr Pêcheur, des retraités militaires du CSFM.

Nous conserverons ainsi toute notre place dans un CSFM remanié, plus compact d'environ 60 membres où siègeront 3 retraités, en principe.

Ses membres seront plus professionnels et mieux formés, les membres retraités pourront, eux aussi, suivre la même formation.

Mais, poursuivant notre action, nous demandons que le CPRM, instance de gestion des retraités militaires, voie son rôle renforcé. Nous souhaitons en particulier être les interlocuteurs du ministre pour assurer la défense des retraités dans un dialogue rénové. C'est à cela que nous allons nous attacher dans un échange que j'espère fécond avec les pouvoirs publics.

Pour consolider l'efficacité de ce nouvel édifice de dialogue social il nous paraît maintenant évident qu'il nous faut étendre nos réseaux de manière institutionnelle. Nous serons amenés à faire des propositions dans ce sens afin d'être mieux reconnus parce que mieux représentés dans la vie de la société. Il nous reviendra alors de faire les efforts nécessaires pour atteindre nos objectifs en irrigant la société de notre expertise.

B – Adaptation des moyens de nos armées à leurs missions.

Après de multiples mises-en-garde dans ce domaine, il a fallu les événements dramatiques de janvier dernier pour que se produise une prise de conscience indispensable et que soient prises des mesures conservatoires de gel de la déflation des effectifs militaires.

L'examen prévu de la LPM va être l'occasion d'effectuer une mise à jour nécessaire qui prendra mieux en compte une menace sous-estimée sur la sécurité de nos concitoyens. Devant la multiplication des

conflits dans lesquels sont engagées nos armées il faudra aussi assumer une mise à niveau indispensable de nos équipements.

Dans le domaine plus général des politiques de défense il est désormais impératif d'élaborer un système de sécurité européen au sens large où les charges seraient mieux assumées qu'elles ne le sont actuellement entre pays européens.

II – Le fonctionnement de notre association.

Une nouvelle organisation générale a été mise en place avec la création au sein du Conseil d'Administration d'un certain nombre de Commissions que vous retrouvez dans l'organisation de votre Assemblée Générale et qui développeront devant vous, au cours des réunions spécifiques, leurs actions et leurs projets.

Je vous en trace maintenant les lignes directrices principales.

A – le recrutement

C'est, bien entendu, notre souci premier. La campagne qui a été menée cette année a porté ses fruits bien que tous les groupements n'aient pas tous pu s'y impliquer avec la même vigueur. Nous constatons un tassement de la dégradation et une nette amélioration des résultats de nos campagnes d'adhésion. Il nous reste à améliorer nos dossiers de présentation, mieux cibler les adhérents potentiels et ... être plus attractifs encore par notre action dans tous les domaines.

B – l'influence

Progressive et délicate à mettre en place, une politique efficace dans ce domaine demande du temps, des compétences et beaucoup, beaucoup de ténacité.

Nous nous sommes attachés à donner à notre association une meilleure visibilité dans tous les domaines et nous avons atteint, je crois, un bon niveau, certes encore très perfectible.

C'est en partie grâce à cette action que nous sommes parvenus à infléchir la position du gouvernement pour maintenir la présence des retraités militaires au sein du CSFM aux côtés de nos camarades d'active.

Nous allons, en nous fondant sur la base de données de nos aspirations, poursuivre le développement de notre action sur des dossiers déjà identifiés avec ce nouvel outil, comme il en sera examiné et décidé dans les Commissions compétentes de cette A.G. .

Nous porterons aussi à un meilleur niveau notre capacité de réaction aux propositions et décisions étatiques ainsi que nos participations aux grands rendez-vous citoyens. Pour toutes ces actions qui contribuent à assurer une place nouvelle et importante de l'ANOCR je tiens à remercier tous ceux qui y contribuent sous l'impulsion du coordonnateur national des Actions d'Influence que je remercie tout particulièrement.

C – le social.

La commission sociale travaille de façon nominale et je crois que beaucoup d'entre vous sont satisfaits de ses interventions, de ses conseils et des aides qu'elle dispense. Les aides financières d'un montant global de 34 000 € s'établissent à un étiage assez bas par rapport à nos prévisions alors qu'aucune demande n'a été, à ma connaissance, rejetée par la Commission.

Des dossiers seront élaborés afin de défendre au mieux nos demandes dans les enceintes compétentes : Assemblée Nationale, Sénat

Nous souhaitons être ainsi plus que jamais les défenseurs de vos droits avec une meilleure expertise et une plus grande efficacité.

D – les finances.

S'appuyant sur une organisation comptable désormais stabilisée, notre nouveau Trésorier National a pu exercer ses talents avec un peu plus de liberté d'esprit afin de mettre en œuvre d'une façon plus stricte les règles comptables complexes en vigueur.

Bien entendu la situation a toujours été très saine et il n'y avait nul passif à éponger.

Notre effort a beaucoup porté cette année sur le respect des délais, l'exhaustivité des lignes comptables et l'amélioration de la qualité des reports des groupements vers la direction dont vous savez qu'ils ont toujours été au cœur des recommandations de notre Vérificateur aux Comptes, le GIDubourdieu. Nous avons ainsi pu travailler en équipe dans la bonne voie.

Malgré une masse salariale plus élevée et des placements pour lesquels nous avons, ces dernières années, privilégié la sécurité sur le rendement, le déficit, structurel chez nous, a été contenu à hauteur de 55 000 €.

Ainsi le montant des charges n'a que très peu augmenté alors que les ressources connaissent une baisse plus nette.

Ce résultat a été obtenu grâce à la gestion serrée en tout point de notre Délégué Général.

Mais comme vous allez le voir, le bilan est sain et d'un bon niveau.

L'amélioration de la conjoncture va nous permettre de diversifier nos placements afin d'améliorer le rendement de nos placements sans remettre en cause notre politique raisonnable et prudente.

E – l'aide aux blessés

Dans le cadre de notre convention, quatre groupements ont soutenu des blessés dans leur difficile réadaptation à leur nouvelle vie. Qu'ils soient ici remerciés de leur dévouement efficace.

Leur action a été très appréciée et la CABAT envisage de nous confier le suivi d'autres cas délicats.

Il est envisagé en outre, devant les besoins grandissants, de confier aux structures régionales de l'ONAC certaines tâches assurées par les diverses cellules d'aide aux blessés jusqu'à présent.

F – la mémoire

En cette année du centenaire, nos groupements se sont largement associés à de très nombreuses manifestations commémoratives.

Le Gllrstorza avait lancé le mouvement l'an dernier ici-même par une magistrale conférence.

L'entrée de patriotes exemplaires au Panthéon connaît désormais une issue où, dans un cas particulier, l'avis de dizaines d'associations patriotiques a été écarté.

« Cedant arma togae » pourrions-nous dire en nous en lavant les mains.

Mais non, c'est le Panthéon, je crois, qui, dans cette affaire, désormais, perd un peu de son prestige.

G – la reconversion

Vecteur d'une aide directe à nos camarades d'active quittant l'uniforme, notre action pour l'aide à leur reconversion connaît, comme vous le savez, une évolution importante par la création de la plate-forme MARA dont nous vous avons expliqué le fonctionnement dans les colonnes du Bulletin. Le point exact vous en sera proposé par le GI Simon.

C'est aussi, je dois le souligner, un moyen de recrutement remarquable s'il est bien utilisé ce dont nous allons pouvoir juger dès ce mois-ci comme cela vous sera expliqué en Commission et à l'occasion des restitutions.

H – la vie des groupements

Cela touche à la chair vivante de notre association, c'est dire si le sujet est complexe.

Le Colonel Gradit, vice-président en charge de cette commission, a mis en place une action d'information qui irrigue tous les groupements. Vous allez pouvoir lui donner votre sentiment et discuter des améliorations éventuelles à apporter.

Nos actions d'influence ont également mis à contribution les présidents lors des élections européennes. Cela a aidé à nous faire connaître et à nous installer dans le paysage politique national, régional et local comme nous le souhaitons. Nous les avons aussi sollicités pour organiser les contacts avec les élus de nos départements.

La campagne de recrutement a pu être menée sur des bases nouvelles et, bien que 8 groupements n'aient pu y participer, les résultats ont été satisfaisants vous en jugerez par vous-même.

Les aides aux groupements en difficulté ont été reconduites et les demandes sont restées très mesurées mais nous restons prêts à intervenir si nécessaire.

Diverses actions ponctuelles de soutien à des équipes dirigeantes de groupements ont été conduites pour assurer leur pérennité. Nous gagnons aussi en expérience dans ce domaine essentiel.

Nous resterons extrêmement attentifs à vos avis dans ce domaine et veillerons à mettre en œuvre les conclusions des groupes de travail.

I – le Bulletin

Il me revient de partout que notre bulletin est considéré comme étant de grande qualité. Je saisis cette occasion pour remercier l'équipe de rédaction qui travaille avec rigueur, qualité et un grand dévouement. Nous sommes toujours à la recherche de nouvelles compétences dans le domaine de la rédaction comme de l'édition, n'hésitez pas à vous faire connaître.

Faites nous part aussi de vos suggestions dans ce domaine essentiel de notre communication car il est fait pour vous mais aussi pour tous ceux que nous voulons convaincre et informer.

Pour simplifier la lecture du compte de résultat, il a été décidé de ne pas faire figurer en charges dans le budget du bulletin une quelconque part salariale.

C'est la raison pour laquelle l'équilibre budgétaire est aussi satisfaisant comme vous le verrez plus tard.

III – l'avenir

Nous allons commencer à l'entrevoir un peu plus rose, je crois, à l'occasion de ces deux journées de travail en commun.

En effet, une des motions qui sera présentée à vos suffrages portera sur la création d'un nouveau groupement. Nous allons rompre ainsi avec la déprimante habitude de fusionner ou de dissoudre des groupements en difficulté qui prévalait depuis quelques années. C'est le résultat direct de la création du Groupement Paris-Île de France qui, dans notre esprit, devait générer la création de groupements particuliers en son sein. Eh bien, nous y voilà ! Nous allons souhaiter ensemble la bienvenue au nouveau groupement de l'ESSONNE et à son futur président le Colonel Capelli qui a bien voulu, sur la sollicitation amicale de notre Délégué Général, s'investir dans cette aventure où nous allons, bien entendu, l'accompagner avec sollicitude.

Maintenant que notre association dispose d'une organisation plus solide dans son fonctionnement interne et pour ses actions d'influence, nous allons développer des actions ciblées auprès du Parlement et des ministères concernés sur des sujets que nous allons choisir ensemble aujourd'hui et demain.

Nous allons également renforcer encore notre action commune avec les autres associations de retraités militaires avec lesquelles les liens et les actions en commun se sont grandement consolidées comme je vous l'avais promis.

IV – Conclusion

Nous ne rêvons pas en permanence et savons bien qu'il nous faudra beaucoup nous battre pour attirer de nouveaux adhérents, stabiliser nos effectifs et trouver la place que nous revendiquons dans le champ politique afin d'être respectés, consultés et prendre part efficacement au renouveau de notre pays que chacun ici appelle de ses vœux.

Nous pensons cependant être sur la bonne voie tout en restant attentifs à tout ce qui pourrait déclencher de notre part une action d'aide, de soutien de protestation ou d'encouragement pour mieux servir la défense de nos intérêts matériels et moraux en restant toujours et avant tout en appui de nos armées et au service de notre pays.